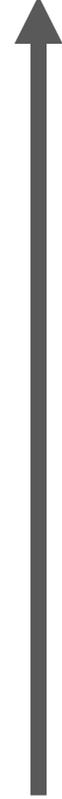


管理者



新人

階層別教育	職能別教育 (OFF-JT)		自己研鑽
	共通	共通・事務系	
■ 新任部門長研修 ・ 部門運営 ・ 企画推進力 ・ 会社経営基礎	・ インバスケッ (管理者)		通信教育 OJT教育
■ 新任課長研修 ・ 管理者能力向上 ・ 企画・人材育成 ・ 部門間調整	・ 安全管理者 ・ 労働基準法 ・ 財務諸表の見方 ・ メンタルヘルス (傾聴法) ・ インサイダー取引規制	・ 評価者訓練 ・ マネジメントとリーダーシップ ・ 内部監査員 ・ 方針管理 ・ インバスケッ (管理者)	
■ ベテラン主任研修 「革新的思考能力向上」	・ メンタルヘルス (ラインケア)		
■ 新任主任研修 「課題形成力開発」	・ 方針展開 ・ メンタルヘルス (ライン/セルフ) ・ リーダシップ/コミュニケーション	・ V A/V E	
■ 中堅社員研修 (5年次) 「変革型リーダー」	・ OJTトレーナー ・ メンタルヘルス (セルフケア)	・ 品質管理手法 (基礎)	
■ 3年次研修 「P DCA自己管理問題解決」	・ 基礎知識フォロー教育 ・ 若手社員リーダーシップ ・ メンタルヘルス (セルフケア)	・ 品質管理手法 (入門) ・ もの造り固有技術教育 ・ 海外取引実務	
■ 新入社員フォロー研修 (入社6ヶ月後)	・ 配属後基礎知識フォロー教育 ・ 若手社員リーダーシップ ・ 安全衛生フォロー	・ メンタルヘルス (セルフケア) ・ 原価知識	
■ 新入社員研修	・ 配属前基礎知識 (各部門業務、コンプライアンス他) ・ コミュニケーション ・ ビジネスマナー ・ 会社規則	・ 下請法 ・ インサイダー取引規制 ・ 情報管理 ・ 現場実習 ・ 安全衛生、安全体感教育	
■ 海外赴任前教育	・ 海外駐在員の役割 ・ 海外で活かせるコミュニケーション ・ 異文化事情 ・ インバスケッ	・ 現地危機管理、情報共有 ・ 英会話 (現地語) ・ 赴任前準備ガイダンス	

《階層別職能教育体系図》

